



PAPER AIRCRAFT PROJECT
Funzioni e ruoli nella gestione delle risorse umane

Percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento
2024/2025

PERIODO Febbraio - Marzo 2025

POSTI DISPONIBILI Il progetto è indirizzato a 2 gruppi classe del IV e/o V anno di specifiche scuole secondarie di secondo grado.

PRESENTAZIONE CANDIDATURE DAL 28 OTTOBRE ALL'8 NOVEMBRE 2024 (salvo chiusura anticipata per raggiungimento posti disponibili).

TOTALE ORE RICONOSCIUTE PER STUDENTE 30 di cui 20 ore di "formazione in aula" e 10 ore di "lavoro da casa" da svolgere in autonomia e sotto la supervisione delle tutor del progetto.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO Il percorso sarà erogato in presenza presso le aule dell'Università Cattolica sita in Largo F. Vito, 1 Roma.

DOCENTE DEL PROGETTO MORANDI Federica | Facoltà di Economia, ricercatore in Organizzazione Aziendale, coordinatrice del corso di laurea in Economia e gestione dei servizi

TUTOR UCSC PERNICE Alessandra | Facoltà di Economia, dottando di ricerca; DI PIPPO Sofia | Facoltà di Economia, dottando di ricerca; DI PIPPO Sofia | Facoltà di Economia, dottando di ricerca

DI COSA SI TRATTA Si tratta di un role playing guidato in cui gli studenti suddivisi in gruppi aziende, sono chiamati a ricoprire i diversi ruoli tipicamente presenti in una funzione aziendale di Human Resources quali recruitment, selezione, training e compensation. Il fine è comprendere la collaborazione e la sinergia che deve svilupparsi all'interno di una funzione organizzativa strategica come quella dell'HR. L'impresa opera nel settore degli aeroplanini di carta e gli studenti partendo dalla definizione della strategia aziendale, stabiliranno le caratteristiche del personale da reclutare nelle posizioni vacanti di progettisti, addetti alla produzione e manager, che poi dovranno selezionare, formare e infine valutare.

OBIETTIVI DEL PROGETTO Attraverso l'alternanza di momenti di didattica frontale e di didattica esperienziale, lo scopo del percorso è affrontare le dinamiche che caratterizzano la funzione risorse umane. Grazie alla partecipazione attiva al progetto sarà possibile comprendere come tutte le funzioni dell'HR lavorano insieme per supportare la strategia dell'azienda. Il percorso prevede la pianificazione e l'esecuzione di un programma HR di una società che progetta e realizza aeroplanini di carta. L'obiettivo è intraprendere un processo di reclutamento, selezione, formazione, compensation efficace, innovativo e in linea con la strategia aziendale. Gli studenti divisi in aziende interpreteranno sia i ruoli aziendali che il mercato del lavoro, entrando in questo modo nelle logiche sottese alle relazioni azienda- lavoratore.

METODOLOGIA I temi dapprima inquadrati in aula saranno approfonditi dagli studenti attraverso momenti di studio individuale e momenti di lavoro in team, fino a sperimentare il role playing nella giornata finale. I partecipanti saranno suddivisi in gruppi azienda e all'interno di ciascun gruppo essi ricopriranno i ruoli afferenti ai dipartimenti di: Recruitment, Selezione, Formazione, Compensation. In ogni gruppo sarà presente un facilitatore nel ruolo dell'HR manager. Durante il lavoro in gruppi sarà fondamentale la comunicazione al fine di lavorare in maniera sinergica all'interno della medesima azienda.

PROGRAMMA ATTIVITÀ

Attività	Tema - Relatore/i	Data - Ora - Modalità
Lezione 1	Presentazione progetto e suddivisione in gruppi di lavoro Prof.ssa Federica Morandi e Tutor	04/02/2025 Durata: 3 ore 15:00 - 18:00 Presenza
Lezione 2	Assegnazione ruoli e mandato. La funzione HR. parte 1 Prof.ssa Federica Morandi e Tutor UCSC	07/02/2025 Durata: 3 ore 15.00 - 18.00 Presenza
Lezione 3	Assegnazione ruoli e mandato. La funzione HR. parte 2 Prof.ssa Federica Morandi e Tutor UCSC	11/02/2025 Durata: 3 ore 15.00 - 18.00 Presenza
Lezione 4	I ruoli nell'HR management dal recruitment alla valutazione. parte 1 Prof.ssa Federica Morandi e Tutor UCSC	14/02/2025 Durata: 3 ore 15.30 - 18.00 Presenza
Lezione 5	I ruoli nell'HR management dal recruitment alla valutazione. parte 2 Prof.ssa Federica Morandi e Tutor UCSC	17/02/2025 Durata: 3 ore 15.00 - 18.00 Presenza
Follow-up	Follow-up: stato avanzamento elaborati finali Tutor UCSC	10/03/2025 Durata: 2 ore 15.00 - 17.00 Presenza



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Evento conclusivo	Role playing Docente e Tutor UCSC	21/03/2025 Durata: 3 ore 15.00 - 18.00 Presenza
--------------------------	---	---